

PREDSTAVITEV IZOBRAŽEVANJA ZA MENEDŽERJE IN DIREKTORJE

PSIHODINAMIČNI ORGANIZACIJSKI
VODJA / VODJA-MENTOR / VODJA-COACH

IPO - Inštitut za Psihodinamiko Organizacij Maribor
2024

VSEBINA

1	Slovar pojmov	3
2	Vpisni pogoji.....	4
3	Program.....	4
4	Vsebine	4
4.1	Prvi letnik	4
4.2	Drugi letnik	5
4.3	Tretji letnik.....	5
5	Kako poteka izobraževanje?	7
6	Nivoji izobraževanja	7
7	Coachingi	8
8	Supervizija	8
9	Intervizijske skupine	8
10	Cena in način plačila	8
11	Pogosto postavljena vprašanja	9
11.1	Ali je potrebno opravljati izpite?	9
11.2	Koliko udeležencev je običajno v skupini?	9
11.3	Kaj se zgodi, če se katerega od modulov ne morem udeležiti?	9
11.4	Kaj se zgodi, če prekinem izobraževanje?	9

1 Slovar pojmov

POV – psihodinamično organizacijsko vodenje

POV-I – psihodinamično organizacijsko vodenje – izobraževalni program

PDC – psihodinamski coach

Edukant – udeleženka/udeleženec izobraževalnega programa

Mentor psihodinamike – izkušeni psihodinamični organizacijski vodja-coach ali Alumni predstavnik s posebnim pooblastilom

Modul – izraz za strnjeno izobraževanje, ki se odvija v živo, na lokaciji in običajno traja skupno 11-13 ur / četrtek ali petek popoldan in petek ali sobota dopoldan

Skupinski psihodinamični coaching – sistemstično organizirano delo z učenjem, v on-line skupini, pod vodstvom enega ali več izkušenih psihodinamičnih coachev (običajno so to vodje študija)

Individualni psihodinamični coaching – individualno, strokovno delo na sebi in lastnih vodstvenih veščinah, 1 na 1 z izkušenim psihodinamičnim coachem.

Psihodinamična supervizija – individualno srečanje s psihodinamičnim supervizorjem, pod vodstvom katerega svoje znanje preizkušate v praksi in dobivate smernice in nasvete za nadaljnje delo. Supervizija se izvaja po izvedenem coachingu, ki ga ima edukant v tretjem letniku v sklopu študija. Supervizija se izvaja tudi v primeru, ko edukant po zaključenem študiju dela kot psihodinamični coach, na vsakih 35 oddelanih coaching ur s svojimi klienti.

Intervizija – srečanja med kolegi, edukanti, kjer teče diskusija o temah, ki so povezane z izobraževalnim programom (skupinske naloge, članki, materiali in v 3. letniku tudi o konkretnih izkušnjah coachinga)

Potrdilo o udeležbi – dokument, ki potrjuje, da ste se udeležili vseh izobraževalnih modulov v določenem letniku oziroma ste opravili vse dogovorjene obveznosti.

Certifikat – dokument, ki potrjuje, da ste se udeležili vseh izobraževalnih modulov v določenem letniku, opravili dodatne obveznosti, povezane z delom na sebi, napisali zaključno nalogo in dokazano usvojili potrebna znanja za pridobitev naziva po zaključeni 1. in 2. stopnji oz. letniku, in sicer:

1. stopnja – Psihodinamični organizacijski vodja
2. stopnja – Psihodinamično organizacijski vodja-mentor

Diploma – dokument, ki potrjuje, da ste uspešno opravili vse obveznosti za vse tri letnike izobraževanja in usvojili potrebna znanja za samostojno delo psihodinamičnega organizacijskega vodje-coacha:

3. stopnja – Psihodinamični organizacijski vodja-coach

2 Vpisni pogoji

V izobraževanje se lahko vpišejo vsi, ki imajo vsaj 2 leti delovnih izkušenj na vodstvenih položajih. Zaželeno je vsaj višješolska izobrazba.

Pred vpisom v program, vodje študija, s kandidati opravimo intervju, kjer se pogovorimo o motivih za vpis in razjasnimo morebitne dileme in vprašanja.

Možno se je vpisati zgolj v prvi letnik izobraževanja in pridobiti samo potrdilo ali certifikat 1. stopnje. Za vpis v drugi ali tretji letnik šolanja, je potrebno imeti opravljene in potrjene vse obveznosti preteklega leta.

3 Program

POV je izobraževalni program, ki temelji na sistemski psihodinamiki. Sistemsko psihodinamiko deluje po dveh osnovnih principih, in sicer se ukvarja s sistemom in s psihodinamiko. Sistem se nanaša na razumevanje strukturnih vidikov organizacije, od načina delovanja, delitve dela, komunikacijske kulture, organizacijske klime in odnosa do učenja in znanja. Psihodinamika pa se nanaša na psihoanalitični vidik izkušenj in miselnih procesov posameznika, kot so transfer, odpori, fantazije, želje, potrebe in objektni odnosi, ob tem pa upošteva tudi nezavedne vplive delovne skupine na posameznika.

Integrativni model izobraževalnega programa, poleg sistemske psihodinamike, ponuja vpogled in znanja organizacijske psihologije, menedžmenta, sociologije in komunikologije.

POV je usmerjen v aplikativna znanja za vodenje delovnih skupin.

4 Vsebine

4.1 Prvi letnik

- Sistemsko psihodinamiko v skupinah
- Čustva v organizacijah
- Projekcija, projekтивna identifikacija, transfer, kontratransfer, asociativno nezavedno
- Komunikacija, informacijski krog, povratno informiranje
- Avtoriteta, moč in vodenje
- Obrambni mehanizmi
- Novi pristopi v komunikaciji in vodenju
- Postavljanje zdravih mej
- Ostale aktualne in relevantne teme, vezane na psihodinamiko v organizacijah
- Metode in tehnike:
 - Biografija in zgodovina vloge
 - Analiza organizacijske vloge (ORA)
 - Psihodinamična risba

- Socialna foto-matrica in druge
- Intergrupni event
- Izpeljane, izvirne metode IPO

Dodatno za pridobitev certifikata:

- 6 individualnih psihodinamičnih coachingov
- 10 skupinskih psihodinamičnih coachingov
- Zaključna naloga

4.2 Drugi letnik

- Narcisizem in temna triada
- Žrtveno jagnje in grešni kozel
- Zaupati v zaupanje
- Destruktivne skupine v organizacijah
- Raba jezika – zdrsi in lapsusi
- Pozitivna čustva na delovnem mestu
- Sprejemanje novih zaposlenih v kolektiv
- Perfekcionizem in potreba po nadzoru
- Aktualne teme vodenja in sledenja
- Metode in tehnike:
 - Igra vlog – sociodrama
 - Psihodinamična observacija – fenomen leadershipa
 - Skulpturiranje
 - Družbeno sanjanje
 - Talna črta

Dodatno za pridobitev certifikata:

- 6 individualnih psihodinamičnih coachingov
- 10 skupinskih psihodinamičnih coachingov
- Zaključna naloga

4.3 Tretji letnik

- Procesni psihodinamični coaching s konzultingom
- Šest ključnih zakonitosti kakovostnega psihodinamičnega coachinga – potovanje skozi coaching
- Individualni in skupinski psihodinamični coaching – razumevanje individualnega in skupinskega dela s posamezniki in v organizacijah
- Vzroki in oblike upora in odpora v procesu psihodinamičnega coachinga
- Najpogostejše napake in zdrsi v psihodinamičnem coachingu
- Posebna oblika dela:

- 10 online interaktivnih srečanj, namenjenih pridobivanju konkretnih znanj za izvedbo psihodinamičnega coachinga
- 6 izvedenih psihodinamičnih coachingov s klienti pod supervizijo

Dodatno za pridobitev diplome:

- 6 individualnih psihodinamičnih coachingov
- 10 skupinskih psihodinamičnih coachingov
- Zaključna naloga
- OPOMBA: pogoj za pridobitev diplome sta certifikata 1. in 2. letnika

5 Kako poteka izobraževanje?

Vsaka stopnja izobraževanja traja eno leto, od januarja do konca decembra.

- uvodno in zaključno srečanje (*od 16h do 20h*)
- 5 dvodnevnih modulov v živo (*prvi dan od 16h do 20h in drugi dan od 9h do 16h*)
- 2 dodatna dvodnevna modula, kjer so hkrati prisotni udeleženci vseh treh stopenj izobraževanja in alumnija (*prvi dan od 16h do 20h, drugi dan od 9h do 18h*)
 - *O.P.P. Datumi modulov so znani za celo leto vnaprej.*
- strokovno srečanje s predstavitvami zaključnih nalog udeležencev in s podelitvijo certifikatov (december)

Izobraževanje izvajamo v malih skupinah (do max. 10 oseb), ker je poudarek na učenju skozi izkušnjo in na tem, da ima vsak udeleženec dovolj priložnosti za konkreten individualni razvoj.

Za pridobitev certifikata je obvezna udeležba na vseh modulih. Kadar se zgodi, da je posameznik zadržan in se ne uspe udeležiti posameznega modula, mu omogočimo, da manjkajoči modul nadomesti v drugi skupini. V primeru, da v tekočem letu ni na voljo dodatnih modulov, posameznik izvede vse aktivnosti v tekočem letu, manjkajoče obveznosti pa v prihodnjem letu. V tem primeru dobi potrdilo oziroma certifikat takrat, ko zaključi vse obveznosti.

V vseh treh letnikih izobraževanja sta julij in avgust namenjena samostojnemu delu in takrat ni modulov.

6 Nivoji izobraževanja

1. stopnja: Psihodinamični organizacijski vodja – certifikat
2. stopnja: Psihodinamični organizacijski vodja-mentor – certifikat
3. stopnja: Psihodinamični organizacijski vodja-coach – diploma

7 Psihodinamični coachingi

Za pridobitev poglobljenih znanj je potrebno pridobiti praktične izkušnje z individualnim in skupinskim psihodinamičnim coachingom ter izkusiti moč supervizije. Zato je pogoj za pridobitev certifikata v vsakem letniku:

6 individualnih psihodinamičnih coachingov

10 skupinskih psihodinamičnih coachingov

8 Supervizija

V tretjem letniku, ki je popolnoma osredotočen na psihodinamični coaching v praksi, je poleg individualnih in skupinskih coachingov potrebna izkušnja samostojnega dela pod supervizijo. Za minimalno predpisanih 6 ur izvedenih psihodinamičnih coachingov so potrebne 3 supervizorske seanse.

Podrobnosti o superviziji boste izvedeli tekom izobraževanja.

9 Intervizijske skupine

V času izobraževanja se boste edukanti enkrat mesečno dobivali samostojno (lahko on-line ali v živo), da boste predebatirali sprotne izzive, si medsebojno pomagali in pregledali materiale za naslednji modul.

10 Cena in način plačila

Cena izobraževanja za vsak nivo (letnik) izobraževanja je 2.990 € + DDV.

Plačilo je možno v enkratnem znesku ali v enakovrednih mesečnih obrokih – v tem primeru, je mesečni znesek za 30 eur višji (12 x 280 € + DDV).

V ceno so všteti:

- Uvodno srečanje v živo in zaključno srečanje v živo
- 98 pedagoških ur teoretično-metodološkega izobraževanja v živo
- Prigrizki med odmori, napitki in kosila na samostojnih modulih
- Potrebna literatura in drugo gradivo ter materiali

Dodatno za pridobitev certifikata:

- V vsakem letniku je potrebno oddelati najmanj 7 ur individualnih psihodinamičnih coachingov pri izbranem coachu iz IPO Maribor, kjer udeležencem izobraževanja nudimo posebno ceno 95 € + DDV na uro coachinga.
- V vsakem letniku je potrebna tudi udeležba na skupinskem coachingu (10 srečanj). Cena za posamezno srečanje je 45 € + DDV (ker gre za skupinski coaching se znesek poravnava tudi, če nismo prisotni na skupini, razen v primeru, da se celotna skupina prestavi).
- Mentoriranje za zaključno nalogo in zaključni certifikat 280 € + DDV
- V tretjem letniku je k navedenemu potrebno prišteti še najmanj 3 supervizije, cena na posamezno supervizijsko srečanje je za udeležence POV 100 € + DDV.

11 Pogosto postavljena vprašanja

11.1 Ali je potrebno opravljati izpite?

Ne, klasičnih izpitov v POV izobraževanju ni, vaše znanje izkazuje sproti, s sodelovanjem na modulih. Glavni izkaz vašega znanja je zaključna naloga, ki jo pripravite ob izdatni podpori mentorja na koncu vsakega letnika.

11.2 Koliko udeležencev je običajno v skupini?

V posamezni skupini je običajno med pet in deset udeležencev. Izobraževanje izvajamo v malih skupinah, ker je poudarek na učenju skozi izkušnje in na tem, da ima vsak udeleženec dovolj priložnosti za konkreten individualni razvoj.

11.3 Kaj se zgodi, če se katerega od modulov ne morem udeležiti?

Če se zgodi, da iz opravičljivih razlogov ne uspete biti z nami na modulu, vam bomo omogočili, da manjkajoči modul nadomestite v drugi skupini.

11.4 Kaj se zgodi, če prekinem izobraževanje?

Če se za odstop od izobraževanja odločite po prvem modulu, poravnate stroške prvega modula in v nadaljevanju nimate nobenih nadaljnjih obveznosti. Če si kadarkoli premislite, lahko izobraževanje nadaljujete in vam prvi modul priznamo.

Če izobraževalni proces zapustite kasneje (od drugega modula naprej), ste obvezani plačati šolnino za ves letnik, v katerega ste vpisani. Izobraževanje je namreč zastavljeno tako, da ste edukanti medsebojno povezani.